



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM


# The Future of University Training

Fakultät für Philologie

Dr. Malte Kleinwort

# Weiterbildung an Universitäten

Typische Aussagen zur heutigen Situation:

1. *Wer es nötig hat, immer gerne.*
  2. *Didaktik ist nicht so meins.*
  3. *Die Studierenden sollen selbständig lernen, da lasse ich ihnen größtmögliche Freiheit.*
  4. *Das Didaktisieren lenkt vom Wesentlichen ab.*
  5. *Dafür habe ich leider, leider keine Zeit.*
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# Gibt es eine universitäre Weiterbildungskultur?




**Ja**, auch andere Kulturen wie eine Willkommenskultur oder eine gute Streitkultur gibt es, obwohl sie nicht überall und permanent gepflegt werden. Viele vor allem jüngere Kolleg:innen haben eine hohe Meinung von Weiterbildung.




**Nein**, Weiterbildung ist kein fester Bestandteil des universitären Lehralltags, wird von vielen gar als ein bloßes Zusatzangebot für wenige Interessierte angesehen.

# Warum muss sich etwas ändern?

- Universität als Multiplikator technischer und didaktischer Innovation
  - Neue Lernformen und –techniken – nicht nur KI – erfordern mehr Weiterbildung
  - Lebenslanges Lernen wird zum Standard, Universität erfüllt dafür eine Scharnierfunktion
- 

# Wege zu einer echten Weiterbildungskultur

- 1a-Lösung: Verbindliche jährliche Fortbildungsverpflichtung mit strategisch festgelegten thematischen Schwerpunkten
  - 1b-Lösung: Verbindliche Fortbildungsquoten von Instituten/Arbeitsbereichen mit konkreten Schwerpunkten
  - 2a-Lösung: Attraktives Anreizsystem für Fortbildungen
  - 2b-Lösung: Einmaliges verbindliches Fortbildungsprogramm mit konkretem Schwerpunkt (bspw. Schreiben mit KI)
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# Wege zu einer echten Weiterbildung

- 1a-Lösung: Verbindliche jährliche Fortbildungsverpflichtung mit strategisch festgelegten thematischen Schwerpunkten
- 1b-Lösung: Verbindliche Fortbildungsquoten von Instituten/Arbeitsbereichen mit konkreten Schwerpunkten
- 2a-Lösung: Attraktives Anreizsystem für Fortbildungen
- 2b-Lösung: Einmaliges verbindliches Fortbildungsprogramm mit konkretem Schwerpunkt (bspw. Schreiben mit KI)

Eure Ideen bitte in  
den Chat schreiben...  
danke!