



RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

The Future of University Training

Fakultät für Philologie

Dr. Malte Kleinwort

Weiterbildung an Universitäten

Typische Aussagen zur heutigen Situation:

1. *Wer es nötig hat, immer gerne.*
 2. *Didaktik ist nicht so meins.*
 3. *Die Studierenden sollen selbständig lernen, da lasse ich ihnen größtmögliche Freiheit.*
 4. *Das Didaktisieren lenkt vom Wesentlichen ab.*
 5. *Dafür habe ich leider, leider keine Zeit.*
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

Gibt es eine universitäre Weiterbildungskultur?



Ja, auch andere Kulturen wie eine Willkommenskultur oder eine gute Streitkultur gibt es, obwohl sie nicht überall und permanent gepflegt werden. Viele vor allem jüngere Kolleg:innen haben eine hohe Meinung von Weiterbildung.



Nein, Weiterbildung ist kein fester Bestandteil des universitären Lehralltags, wird von vielen gar als ein bloßes Zusatzangebot für wenige Interessierte angesehen.

Warum muss sich etwas ändern?

- Universität als Multiplikator technischer und didaktischer Innovation
 - Neue Lernformen und –techniken – nicht nur KI – erfordern mehr Weiterbildung
 - Lebenslanges Lernen wird zum Standard, Universität erfüllt dafür eine Scharnierfunktion
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

Wege zu einer echten Weiterbildungskultur

- 1a-Lösung: Verbindliche jährliche Fortbildungsverpflichtung mit strategisch festgelegten thematischen Schwerpunkten
 - 1b-Lösung: Verbindliche Fortbildungsquoten von Instituten/Arbeitsbereichen mit konkreten Schwerpunkten
 - 2a-Lösung: Attraktives Anreizsystem für Fortbildungen
 - 2b-Lösung: Einmaliges verbindliches Fortbildungsprogramm mit konkretem Schwerpunkt (bspw. Schreiben mit KI)
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

Wege zu einer echten Weiterbildung

- 1a-Lösung: Verbindliche jährliche Fortbildungsverpflichtung mit strategisch festgelegten thematischen Schwerpunkten
- 1b-Lösung: Verbindliche Fortbildungsquoten von Instituten/Arbeitsbereichen mit konkreten Schwerpunkten
- 2a-Lösung: Attraktives Anreizsystem für Fortbildungen
- 2b-Lösung: Einmaliges verbindliches Fortbildungsprogramm mit konkretem Schwerpunkt (bspw. Schreiben mit KI)

Eure Ideen bitte in
den Chat schreiben...
danke!